

# İnci Holding

## Sürdürülebilirlik Faaliyetleri

27.12.2022

"70 yıllık hikâyemizle geleceğe değer katıyoruz." 2022

- **İnci Holding Sürdürülebilirlik Stratejisi**
- **Raporlama Neden Önemli?**
- **İnci Holding 2021 Sürdürülebilirlik Raporu**
- **Sürdürülebilir İhracata Yönelik Faaliyetlerimiz**

## VİZYONUMUZ

Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla şirket değerini katlayarak yeni nesillere aktarıyoruz.



## GELECEK BİZE AİT!



Teknoloji



Uluslararası



Değer



Nesil

## MİSYONUMUZ

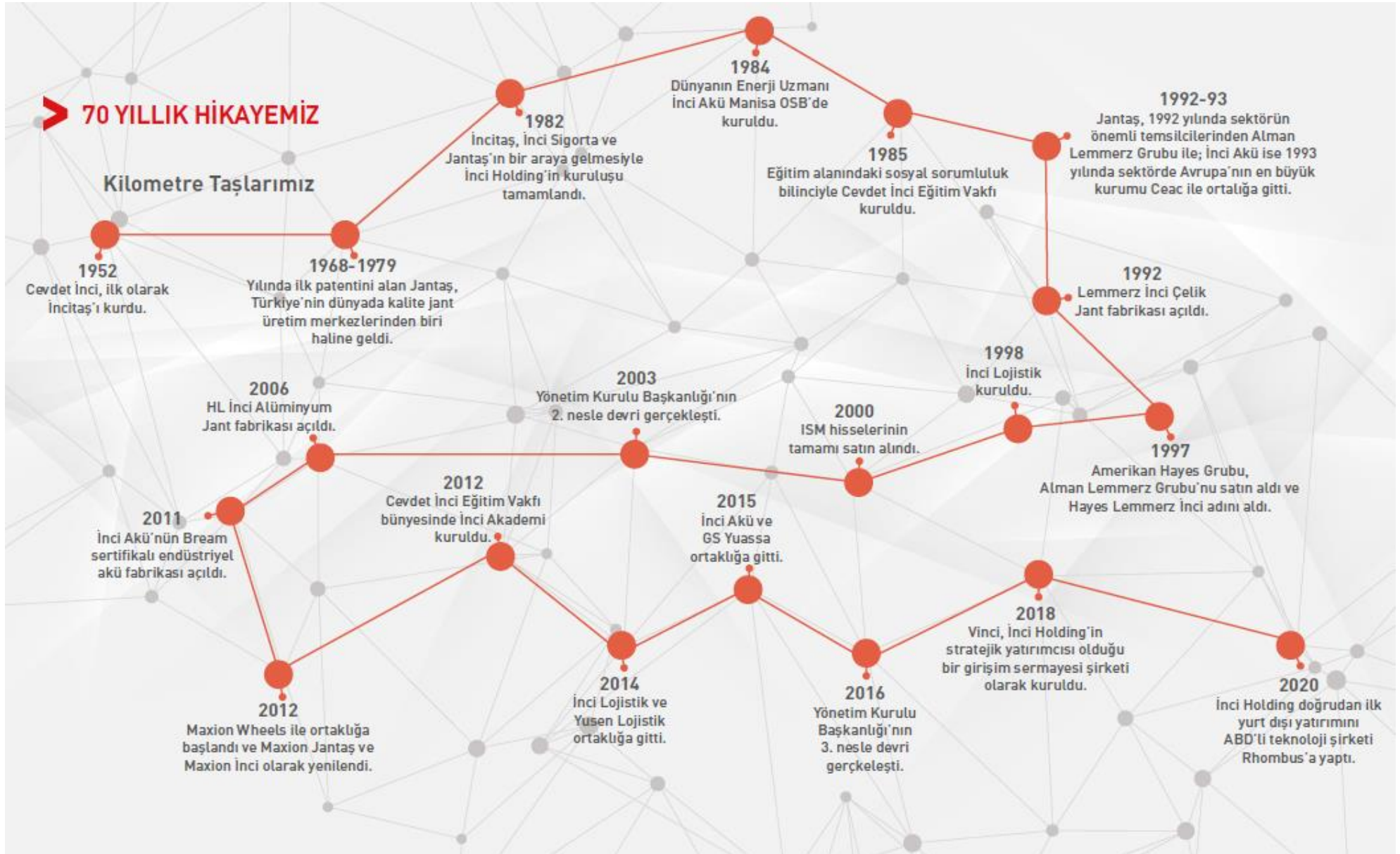
Bizi biz yapan değerlerle kazandırıyoruz, kazanıyoruz.

## DEĞERLERİMİZ

Saygılıyız  
Değer Katarız  
Sürekli Gelişiriz  
Sonuç Odaklıyız



# İnci Holding Kilometre Taşları



# İnci Holding Grup Şirketleri



Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla şirket değerini katlayarak yeni nesillere aktarıyoruz.



## Yeni Nesiller için Kurumsallaşmaya Yatırım

- 1.1. Kurumsal Yönetim
- 1.2. İnci Holding'de Etik Yönetimi
- 1.3. İnci Holding'de Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 1.4. Global Ortaklarla Çalışma

## Yeni Nesiller için İnsana ve Topluma Yatırım

- 2.1. İnci Vakfı ile Nitelikli Eğitime Destek
- 2.2. Kurumların Gelişimine Destek
- 2.3. İstihdama Katkı-İnsana Yakışır İş
- 2.4. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği / Çalışan Kadınların Güçlenmesi
- 2.5. Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- 2.6. Yetenek ve Bağlılık Yönetimi

## Yeni Nesiller için Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketime Yatırım

- 3.1. Kaynakların Verimli Kullanımı
- 3.2. Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi
- 3.3. Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 3.4. Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- 3.5. Pazarın Sürdürülebilirlik Beklentilerine Uyumda ve Şekillendirmede Öncü Rol

## Yeni Nesiller için İnovasyona Yatırım

- 4.1. Ekosistem ile İş Birlikleri
- 4.2. Geleceğin İş Alanlarına Yatırım
- 4.3. Kurumsal Girişimcilik
- 4.4. Dijital Dönüşüm



# Vizyonumuz, Destekleyici Sürdürülebilirlik Kaldıraçları ve Holding'in Rolü

Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla şirket değerini katlayarak yeni nesillere aktarıyoruz

1

## Yeni Nesiller için Kurumsallaşmaya Yatırım

### Kurumsal Yönetim

Kurumların sürdürülebilirliği için, yönetimdeki aile üyelerinin kurumsallaşma yönündeki bilincini artırmak, aile bireylerini doğru konumlandırarak yönetim süreçlerini, yönetim prensiplerini ve iletişim metotlarını etkili şekilde kullanmak.

### Etik Yönetimi

Kararların ve operasyonların kurumsal ilkeler, değerler ve etik anlayışı çerçevesinde işlenmesini sağlamak amacıyla ilgili mekanizmaları kurgulamak; faaliyetleri kurumsal yönetim standartlarına uygun şekilde gerçekleştirmek

### Risk Yönetimi

Finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel riskleri tespit etmek, takip etmek ve olası olumsuz sonuçları minimize etmek için aksiyon almak.

### Global Ortaklar ile Çalışma

Dünyanın karşı karşıya olduğu küresel sorunları, hızlı ve etkin şekilde çözmek için global ortaklar ile hareket etmek, ortak bir amaç için iş birlikleri geliştirmek, karşılıklı değer yaratmak.

2

## Yeni Nesiller için İnsana ve Topluma Yatırım

### Nitelikli Eğitime Destek

"Eğitime destek, geleceğe hizmet" bakış açısı ve üreten toplumu oluşturan güçlü bireyler yetiştirme amacı ile çocuk ve gençlere yönelik nitelikli eğitime katkı sağlamak.

### Çalışan Kadınların Güçlenmesi (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği)

Kadınların iş gücüne eşit şartlarda katılabilmelerini sağlayan, kadınların eşit haklara sahip olduğu, kadın liderlerin ve rol modellerin desteklediği, toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetilen uygulamalar ve süreçler geliştirmek.

### Yetenek ve Bağlılık Yönetimi

Çalışanlara kendilerini değerli ve mutlu hissettikleri, adil koşullar ve yan haklarla motivasyonlarını ve işe bağlılıklarını artıran bir iş ortamı sunmak. Çalışanların güçlü yönlerinden ve yeteneklerinden yararlanmak, gelişimlerine ve şirket içinde güçlenmelerine yardımcı olmak.

### Kurumların Gelişimine Destek

Tasarlanan eğitim programları ile bireylerin gelişimine destek olarak ekosistemimizdeki kurumları güçlendirmek.

### İstihdama Katkı-İnsana Yakışır İş

Değer yaratma odaklı, insana yakışır, sürdürülebilir ekonomiyi büyüten ve toplumsal kalkınmaya destek olan işler ve politikalar ile istihdama katkı sağlamak.

### Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Kaza önleme, hazırlık ve müdahale ile tüm tesislerin bakımı ve güvenliği dahil olmak üzere en yüksek sağlık ve güvenlik işyeri standartlarını ve süreçlerini uygulanmasını destekleyen bir sağlık ve güvenlik kültürü ve altyapısı oluşturmak. Teknoloji, eğitim, kurum kültürü, mevzuata uygunluk yoluyla işgücünün fiziksel ve zihinsel sağlığını korumak.

3

## Yeni Nesiller için Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketim

### Kaynakların Verimli Kullanımı

Şirketin üretimde ve/veya farklı tedarikçiler tarafından sağlanan ürün ve hizmetlerin tüketilmesinde kullanmış olduğu enerji gücünü yönetmek, enerji verimliliğini artırarak çevre üzerindeki etkisini azaltıcı aksiyonlar almak (toplam tüketimi azaltmak, yenilenebilir enerji kaynakları kullanmak vb.). Su temini, suyun verimli kullanılması vb. konularını yönetmek. Karbon salınımını minimize etmek

### Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Atık yönetim süreci ve atıkla ilgili yasalar, teknolojiler, ekonomik mekanizmalar paralelinde atıkları toplanmasını, taşınmasını, arıtılmasını ve bertaraf edilmesini sağlamak. Ayrıca, mevcut malzeme ve ürünleri mümkün olduğunca uzun süre paylaşmayı, kiralamayı, yeniden kullanmayı, tamir etmeyi, yenilemeyi ve geri dönüştürmeyi içeren bir model ile ürünlerin yaşam döngüsünü uzatmayı hedeflemek.

### Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi

Sektör değer zinciri içerisindeki yüksek standartları korurken, çevreye verilen zararın minimize edilmesi ve/veya yok eden ürün ve hizmetler geliştirmek.

### Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Tedarik zincirindeki çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risklerini yönetmek, tedarik zincirinin ESG performansını ölçümlemek ve performans artırıcı çözümler üretmek.

### Pazarın Sürdürülebilirlik Beklentilerine Uyumda ve Sekillendirmede Öncü Rol

Pazarın sürdürülebilirlik ile ilgili beklentilerine - regülasyonlar ve ötesi-uyum sağlamak ve konuların benimsenmesinde, yaygınlaştırılmasında öncü rol oynamak.

4

## Yeni Nesiller için İnovasyona Yatırım

### Ekosistem ile İş birlikleri

Ekosistemi kaldıraçlamak, proaktif olarak yönetmek. Farklı dış paydaş grupları ile iş birlikleri yaparak kuruma fayda yaratmak ve paydaşların birbirlerine fayda sağlanmasını kolaylaştırmak.

### Geleceğin İş Alanlarına Yatırım

Mobilite, enerji depolama ve yönetimi, Endüstri 4.0, tedarik zinciri yönetimi ve lojistik gibi, kurumumuzun sürdürülebilirliğine katkı sağlayacak, İnci Holding'in faaliyet gösterdiği sektörleri katma değerli büyütecek iş alanlarına yatırım yapmak.

### Kurumsal Girişimcilik

Çalışanların girişimcilik dünyasının dinamiklerini anlamasını, bu bakış açısı ile yenilikçi fikir ve uygulamaları (kendilerinin veya iş ortaklarının) iş süreçlerine dahil etmelerini sağlamak.

### Dijital Dönüşüm

Dijital teknolojileri, birim maliyetleri azaltmak ve/veya paydaşlara daha fazla değer sunarak birim fiyatları artırmak için kullanmak.



## İNÇİ HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

70 yıllık hikâyemizle  
geleceğe değer katıyoruz.



# Rapor Hazırlama Süreci Sadece Rapor Yazmayı Mı İçerir?

Üst Yönetim Sorumluluğu

Farkındalık

Çekirdek Ekiplerin Kurulması

Tetikleyiciler/  
Risklerin Tanımlanması

Birincil Önceliklerin Belirlenmesi/  
Kıyaslama Çalışmaları

Yönetişim Mekanizmasının Kurulması-İşletilmesi

Politikaların Oluşturulması

Strateji/Ana Kaldıraçların Belirlenmesi

SKA'ların, KPI'ların, Toplulukların Belirlenmesi

Paydaşların Belirlenmesi  
Topluma Fayda Mekanizmaları

Materiality Matrix

Hikaye Akışı

Verilerin Toplanması

Yazım

VERİ TOPLAMA ALTYAPISI

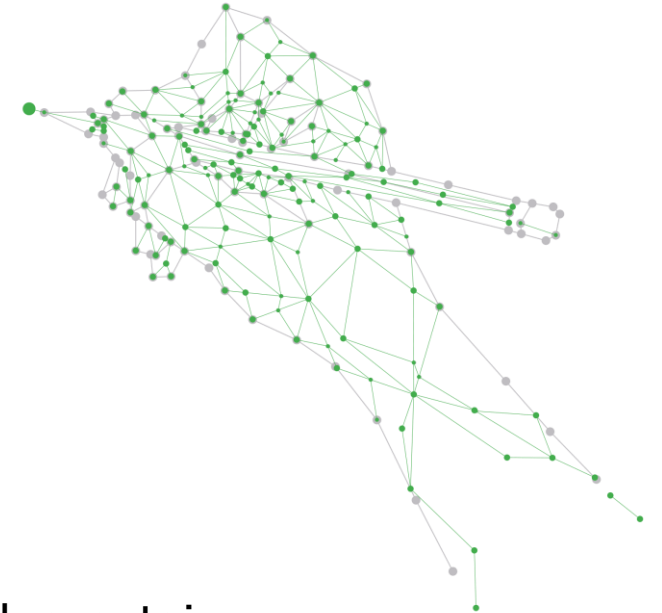
DÜZENLİ RAPORLAMA  
ÖLÇÜM GELİŞİM

- **Uluslararası normların** her geçen gün daha çok işlerlik kazanması,
- Ülkelerin **karbon emisyonları** konusunda vermeye başladığı **taahhütlerin** çoğalması,
- Şirketlerin **performansına** dair nesnel ve belirgin bir tablo sunması,
- Kurumsal sürdürülebilirlik modelinin temelini oluşturan bir **pusula** görevini görmesi,
- **Paydaş** katılımını sağlar, İç ve dış **farkındalık** yaratır,
- **Anlaşılabilir ve ölçülebilir** hedefler belirler.



## SÜRDÜRÜLEBİLİR İHRACAT İÇİN;

- AYM'ye uyum
- CSRD, ETS ve SKDM'ye uyum
- Döngüsel Ekonomi'ye geçiş ile rekabet edebilirlik avantajı





## Mevzuatlar/ Yaptırımlar

- Paris Anlaşması
- Yeşil Mutabakat
- R.E.A.C.H.
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



## Müşterilerin Beklentisi

- Müşterilerin sürdürülebilirlik duyarlılığı olan tedarikçilere yönelmesi



## Çalışan

- Yeni iş alanlarının oluşması
- Yeni yetkinliklerin gelişmesi
- Yetkinlik bazlı yedekleme ihtiyacı
- Çalışan bağlılığı



## Toplum

- İtibar
- İşveren markasının artan önemi
- Değerler ve etik kavramının öne çıkması



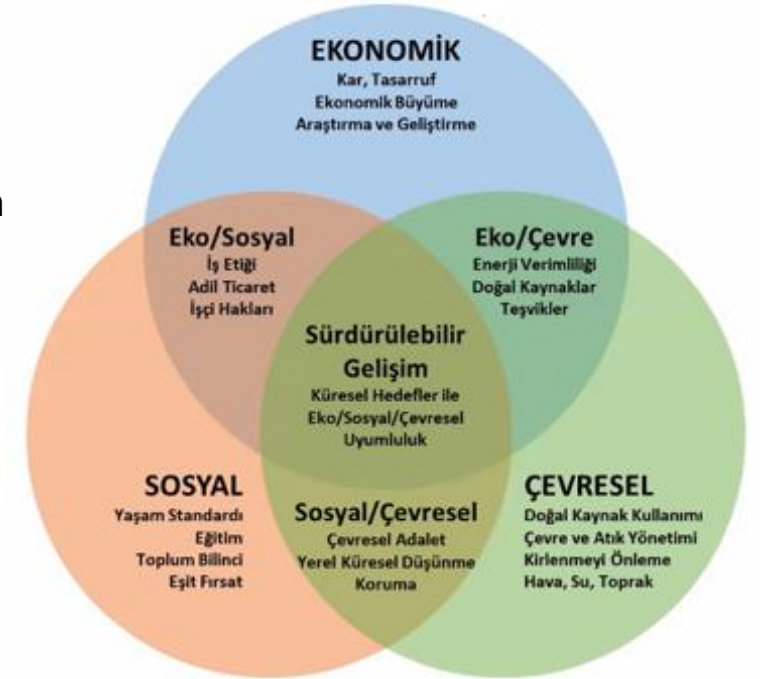
## Yönetim

- Yeni iş modellerine uyum
- İnsan - makine dengesi- Dijitalleşmeye geçiş (zorunluluğu →)
- Hassas rekabet ortamı



## Pandemi Sonrası Yeni Normal

- Tedarik zinciri
- Farklı/esnek/dijital çalışma modellerine yönelme
- Topluma fayda (bağışlar, faydalı ürüne yönelme,...)
- İhtiyaçlar paralelinde paydaşlarla iş birliğinde ürün geliştirme



## Bazı Faaliyetler

### Sürdürülebilir Girişimcilik Ekosistemi Çalışmaları

- Hasat Hibe Programı
- Hack4Karşıyaka Hackathonu Paydaşlığı
- İzmir Girişimcilik Merkezi-İnci Holding İş Birliği
- İnciRadar Platformu

### Tedarikçi Gelişimine Yönelik Çalışmalar

- İnci Holding Tedarikçi Değerlendirme Aracı
- Maxison Tedarikçi Değerlendirme Karnesi
- TKYD Tedarikçilere Yönelik ESG Eğitimi ve Gelişim Programı
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri & Sürdürülebilir Ürün Özellikleri

### İhracata Yönelik Sürdürülebilirlik Çalışmaları

- İnci Holding ESG Değerlendirme Soru Seti
- İncitaş AZKARBON Platformu
- Türkiye Materials Marketplace Üyeliği
- İGYA & TTGV EKO-Üretim İklim Dostu Rekabetçilik Programı
- İGYA - OİB Yeşil Mutabakat URGE Proje Katılımı
- ISM Tasarım Merkezi
- Aluminium Stewardship Girişimi

### Küresel Regülasyonlara Uyum ve Topluma Katkılar

- UN Global Compact Üyeliği
- Early Adopters – İlk İlerleme Raporu
- Global Compact İklim Hedefi Hızlandırma Programı
- Global Compact Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Atölyesi
- UN WEPs İmzacılığı
- Cevdet İnci Teşvik Ödülleri Ödülleri KSS Kategorisi

# Sürdürülebilir İhracata Yönelik Grup Şirket Projeleri

- Soğuk Döküm Projesi
- Maxion İnci EnergySaver
- Jant Modellerinde Makine Öğrenimi
- Yunus Emre Mesleki Eğitim Merkezi Maxion İnci Şubesi
- İş'te Eşit Kadın Sertifikası
- BM "Çalışanlar Küresel Amaçları Öğretiyor" Programı
- Su Kaşifi Programı Sponsorluğu
- Dijital Dönüşüm Projesi



## MAXION GLOBAL

2025' kadar %30 karbon emisyon azaltım hedefi  
2030'a kadar %70 karbon emisyon azaltım hedefi

- Incineering Technologies Projesi
- İnci GS Yuasa Ar-Ge Merkezi

İNÇİ GS YUASA

## GS YUASA

3 yıl içerisinde grup bazında %6 emisyon  
3 yıl içerisinde %8 su kullanımı azaltım hedefi  
2030'a kadar %30 karbon emisyon azaltım hedefi



- Yusen EcoTrack Projesi
- İncitaş AzKarbon-Odaklı Çevrimiçi Pazaryeri Projesi
- ISM Minibar Krom-6/Çevre Dostu Ürün Projesi

Yusen Logistics

AZKARBON



## YUSEN LOGISTICS

2030'a kadar belirli hizmetlerde Net 0  
2050'de tüm hizmetlerde Net 0 hedefi





[www.vincivc.com](http://www.vincivc.com)

# VINCI



Konum  
**Amsterdam**



Kuruluş  
**2018**



Yatırım Kriterleri Bölgeler:  
**İngiltere, Almanya, Türkiye**

Sektörler:  
**Mobilite & Otomotiv  
Teknolojileri,  
Tedarik Zinciri & Lojistik, Enerji  
Yönetimi & Depolama ve Endüstri 4.0**

Aşama:  
**Tohum ile Seri A arasındaki yatırımlar**

## Portfoy şirketleri;



### Octovan:

Parça eşya ve evlerin taşınması için pazar yeri



### TIM:

Lojistik operasyonları ve montaj hatlarında izlenebilirlik ve verimliliği arttırmayı sağlayan akıllı eldiven



### Herotech8:

Otonom dronlarla endüstriyel tesisler, limanlar, enerji santralleri ve madenler için çevre güvenliği ve devriye hizmeti teknolojisi



### ShipsGO:

Konteyner takip ve rota arama platformu



### Mobilus Labs:

Saha çalışanları için bir sesli iletişim platformu



### Turbit:

SCADA verilerini kullanarak kritik bileşenlerdeki arızaları öngören rüzgâr santrali performans tahmin sistem



### Sungreen<sup>H2</sup>:

Elektrolizör verimliliğini ve hidrojen üretimini arttırarak yeşil hidrojenin maliyetini düşüren nano-katalist teknoloji

# İH KONSOLİDE KARBON HEDEF BELİRLEME PROJE SÜRECİ

Şirketlerde Karbon Ekiplerinin Oluşturulması

İnci Karbon Hedefi Yol Haritası Çalışması-Açılış Toplantısı

Veri Analizi Aşaması

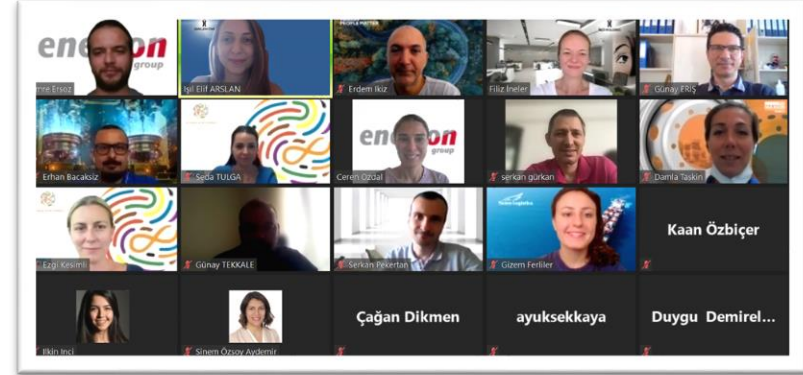
Karbon Ölçümü Hesaplama Semineri

AB'deki ve Yeşil Mutabakat' taki Yeni Düzenlemeler, Gelişmeler Türkiye'ye Olası Etkileri Bilgilendirme Toplantısı

Grup Şirketlerle Karbon Proje Çıktıları Paylaşım Çalıştayları

Final Rapor Sunumu

İH Konsolide Sürdürülebilirlik Strateji Çalışması Başlangıcı



|               |                        |
|---------------|------------------------|
| Referans Yılı | Hedef Yılı             |
| 2018          | 2030                   |
| Hedef         | Yıllık Azaltım Miktarı |
| %50           | %4,2                   |



- SKDM düzenlemesine yönelik ülke çapında ve şirketler özelinde hazırlıklar yapılmalı ve bu konuda AB'nin çıkaracağı düzenlemelerin yakından takibi
- Şirketlerin karbon salımının ölçülmesi ve düzenli olarak raporlanması için sistem oluşumu
- Şirket içinde karbon salım muhasebesi oluşturulması ve karbon vergisinin getireceği ek maliyetlerin analizi
- Yeni yatırımlarda Yeşil Mutabakat hedeflerinin ve karbon salım oranlarının göz önünde bulundurulması
- Modern teknolojiler ve en iyi teknikleri (BAT) kullanarak karbon salımı, enerji tüketimi ve atıkların azaltımı
- Üretim süreçlerinde sürdürülebilir ve geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımı
- Hem üretim hem dağıtım sürecinde temiz ve yenilenebilir enerjinin tercih edilmesi

## OTOMOTİV SEKTÖRÜ YÖNELİMİ

OTOMOTİV SEKTÖRÜNÜN KARBON-NÖTR YOL HARİTASI

### 10 YILLIK DÖNÜŞÜM SÜRECİ

#### ÜRÜN DEKARBONİZASYONU



- YASAAM DÖNGÜSÜ BOYUNCA NET-SIFIR EMİSYON
- ÜRETİM VE KULLANIMDA YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI
- DÜŞÜK KARBONLU MALZEME KULLANIMI

#### MALZEME DÖNGÜSELLİĞİ



- %100 DÖNGÜSEL MADDE İÇERİĞİ
- KAYNAKLARIN GERİ KAZANIMI
- KULLANIM ÖMRÜ SONU DEMONTAJI
- TERSİNE LOJİSTİK

#### KULLANIM ÖMRÜ OPTİMİZASYONU



- ARAÇLARIN VE PARÇALARININ KULLANIM ÖMRÜNÜN UZATILMASI
- ABONELİĞE DAYALI KULLANIM
- YENİDEN KULLANIM VE YENİDEN ÜRETİM

#### KULLANIMIN İYİLEŞTİRİLMESİ



- KULLANIM SÜRESİ BOYUNCA VERİMLİ ARAÇ KULLANIMI
- TALEP ÜZERİNE ARAÇ ÜRETİMİ

|                               | RİSKLER   | FIRSATLAR  |
|-------------------------------|---|--|
| REGÜLASYONLAR<br>FIT FOR 55   | HAMMADDE MALİYETLERİ ARTABİLİR (SINIRDA KARBON DÜZENLEMESİ)         | REGÜLASYONLARA UYUMLU AKSİYONLARIN PLANLANMASI / ERKEN AKSİYON PLANLARININ OLUŞTURULMASI İLE REKABET AVANTAJI SAĞLANMASI   |
|                               | TÜRKİYE'DE KURULACAK ETS DOLAYISIYLA HAMMADDE MALİYETLERİ ARTABİLİR |  |
|                               | LOJİSTİK MALİYETLERİNİN ARTMASI                                     |  |
| BENCHMARK<br>SEKTÖREL YÖNELİM | ENERJİ KARBON YOĞUNLUĞU AZ OLAN ÜRÜNLERİN TERCİH EDİLMESİ           | %4,2 AZALTIM HEDEFİ SEKTÖRDEKİ ÇOĞU RAKİBİN HEDEFİNDEN DAHA AGRESİF BİR HEDEF. BU SAYEDE MÜŞTERİ PORTFÖYÜ GENİŞLETİLEBİLİR |
|                               | OTOMOTİV SEKTÖRÜNDEKİ CİDDİ REKABETÇİ ORTAM                         |  |
| MÜŞTERİLER                    | KARBON YOĞUNLUĞU AZ ÜRÜNLERİN TERCİH EDİLMESİ                       | KARBON AYAK İZİ AZALTIM HEDEFLERİNİ PAYLAŞARAK MÜŞTERİ PORTFÖYÜ GENİŞLETİLEBİLİR   |





**THANK YOU**

## hasat hibe programı

Lisansüstü düzeyde bir programa kayıtlı öğrencilerin, **Hava, Su ve Toprak** odağında **sürdürülebilirlik** ile ilişkili projelerinin hayata geçirilmesini desteklemek amacıyla tasarlandı.

TOPLAM BÜTÇE

₺ **765.000₺**

Projelere Destek

Hasat Hibe Desteği'ne hak kazanan 5 Projeye  
**70.000 ₺** **3500 ₺** (kişi başı)  
Hibe Desteği + 9 Ay Burs Desteği  
Mentorluk

Hasat Gelişim Desteği'ne hak kazanan 5 Projeye  
**20.000 ₺** + Mentorluk  
Hibe Desteği

\* Hasat Hibe Desteği ve Hasat Gelişim Desteği başlıklarında maksimum beşer projeye hibe verilecektir.

KİMLER BAŞVURABİLİR?

2022 yılı pilot uygulaması  
Ege Bölgesi'nde yer alan 18 üniversitenin lisansüstü  
(tezli yüksek lisans, bütünlük doktora ve doktora)  
programlarını kapsıyor.



Çevrimiçi Başvuru

25.11.2022 - 07.12.2022

Birinci Aşama Sonuçların İlanı

09.12.2022

Finalist Sunum ve Değerlendirmeleri

12.12.2022

HASAT ZAMANI

(final)

19.12.2022

Başvuru ve detaylar için

QR kodu okutunuz.



incivakfi.org



- İnci Holding «Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketim» Önceliği Teması
- Hava, Su ve Toprak odağında sürdürülebilirlik ile ilişkili projelerde «Atık yönetimi» ve «Alternatif enerji kaynakları» alt temalarına yönelik
- Ege Bölgesi'nde yer alan 18 üniversiteden YL ve Doktora Öğrencileri
- **Toplam 10 projeye 450.000 TL Hibe Desteği**
- **9 ay süresince 252.000 TL Burs Desteği**



## 1. Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD)

- 28.11.2022'de AB Komisyonu'nda final onayını aldı. **Şirketlerin artık sürdürülebilirlik Raporlarını, AB sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uygun olarak yayınlamaları gerekecek.**
  - 2024 - 500 kişiden fazla çalışanı olan firmalar,
  - 2025 - 250 çalışan ve 40 milyon € cirosu olan firmalar
  - 2026 - Belirlenen KOBİ'ler

**!!! AB ÜYESİ OLMAYAN BÜYÜK FİRMALAR DA bu direktife uyum sağlayacaktır**  
(Sürdürülebilirlik Raporlarını Bağımsız Denetimden geçirilmesi)

